



VRIJE
UNIVERSITEIT
BRUSSEL

Deelbeleidsplan Onderzoek
ASP 5
2022-2026

Status	ontwerp
Versie	V.06
Datum	7 december 2022
Titel	Deelbeleidsplan Onderzoek
Verantwoordelijke	Mieke Gijsemans
Goedgekeurd door/dd	Pieter Ballon

1. INLEIDING

Het beleidsplan onderzoek heeft als focus de beleidsdomeinen van de vicerector onderzoek en van de onderzoeksraad, zoals beschreven in het Organiek Statuut van de VUB. Bij het opstellen van het deelbeleidsplan gaat ook bijzondere aandacht naar de voorwaarden inzake beleidsplanning en -rapportering, opgenomen in resp. het BOF besluit, het OJO besluit en in de convenant 'expertiscellen wetenschapscommunicatie' van de Vlaamse Overheid.

2. DE VISIE

De Vrije Universiteit Brussel wil de komende jaren werken aan de uitbouw van een optimale en toekomstbestendige onderzoeksomgeving binnen een breder onderzoeksdata- en open science beleid, met aandacht voor speerpuntwerking, schaalvergroting en efficiënt onderzoeksmanagement. Op onderzoeksvlak wil de VUB kwaliteitsvol onderzoek leveren met een sterke lokale verankering en een grote internationale erkenning. Het onderzoeksbeleid focust daarnaast op het garanderen van een gezonde onderzoekscultuur en een waarderend personeelsbeleid.

3. DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van het ASP 4 worden verdergezet en nieuwe aandachtspunten worden toegevoegd. Een prioritaire focus in het ASP5 is het versterken van de slagkracht van de VUB onderzoeksgroepen en het versterken van het ondergerealiseerd onderzoekspotentieel.

De kwaliteit en internationale verankering van ons onderzoek en van de onderzoeksoutput van elke individuele vorser aan de universiteit zal dan ook een permanent aandachtspunt zijn in het nieuwe beleid. Elke onderzoeker en elke onderzoeksgroep draagt bij tot de onderzoeksoutput van de universiteit en tot het behalen van ons aandeel in de onderzoeksallocatiemodellen. Een efficiënte organisatiestructuur van ons onderzoek en een moderne onderzoeksinfrastructuur maken essentieel deel uit van deze doelstelling.

Gender, inclusie en diversiteit vormen een transversaal aandachtspunt in de verschillende hieronder besproken doelstellingen en worden niet als een aparte doelstelling opgenomen. Bij elke beleidsbeslissing moeten gender, inclusie en diversiteit deel uitmaken van de overwegingen. Alle (evaluatie-)panels en (selectie-)commissies zijn in principe in genderevenwicht (1/3-2/3) samengesteld.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: IMPACT CREEREN VIA EFFICIENTE STRUCTUREN EN PRO-ACTIEVE ONDERSTEUNING

1.1. De onderzoeksgroep als basis van het onderzoeksbeleid

Een efficiënte organisatie vraagt om efficiënte structuren met een voldoende grote schaal. De motor van het onderzoek aan de universiteit is de onderzoeksgroep, van waaruit bottom-up de onderzoeksstrategie wordt ontwikkeld. Het aantal onderzoeksgroepgroepen aan de VUB is hoog, de schaal van de onderzoeksgroepen is zeer divers. In het nieuwe beleid zal ingezet worden op ondersteuning van de onderzoeksgroepen bij het uitwerken van een duurzame en slagkrachtige onderzoeksstrategie. Een bonussysteem zal ingesteld worden ter aanmoediging van schaalvergroting, interdisciplinariteit en professionalisering van de werking. Elke onderzoeksgroep van voldoende schaal zal gevraagd worden een onderzoeksplan uit te werken met een hieraan gekoppelde financierings- en personeelsstrategie. De aandacht zal o.a. gaan naar het verhogen van het aantal senior vorsers (postdocs en onderzoeks-ZAP) en het opbouwen door jonge onderzoekers van een sterk onderzoeksdossier. Ook het opnieuw inschakelen van niet-onderzoeksactief ZAP binnen de onderzoeksstrategie zal hierbij aandacht krijgen. Groepen zullen hiertoe ondersteund worden met de nodige administratieve en operationele maatregelen zodat zij op een meer autonome manier kunnen functioneren en garanties krijgen voor hun werking op middellange termijn.

1.2. Oplossingsgerichte administratieve ondersteuning van het onderzoek

De administratieve ondersteuning van de onderzoekers moet vertrekken vanuit een oplossingsgerichte en vraaggedreven invalshoek, waarbij simpele procedures, bereikbaarheid en effectieve informatiedoorstroming essentieel zijn. De onderzoeksgroepen worden de primaire aanspreekpunten, ondersteund door een goede online communicatie en een efficiënte website. De onderzoeksadministratie R&D zal haar kerntaken jaarlijks vastleggen in jaarplannen met duidelijk gedefinieerde prioriteiten. De werking van de onderzoeksadministratie zal als eerste focus de ondersteuning van de individuele onderzoeksgroepen voor ogen hebben, waarbij deels via online webinars gewerkt wordt voor weerkerende informatie. Het hanteren van eenvoudige procedures moet hierbij voorop staan. Zo zal de administratieve procedure van de doctoraatsvoortgangsrapportering gedigitaliseerd worden, waarbij een eenvoudige koppeling met de doctoraatsopleiding geïntegreerd wordt. Ook de vereenvoudiging van de procedure voor de inschrijving en aanstelling van doctorandi zal in samenwerking met de andere betrokken partijen (M&O, faculteiten, OWSA) aangepakt worden. Versie voor Onderzoeksraad 14 december 2022 (nog niet goedgekeurd op de Academische Raad)

Samenwerking met het UZ Brussel is een prioriteit ; we werken aan het verbeteren van de toegang tot systemen en data.

1.3. Duurzame onderzoeksinfrastructuur

De zorg voor een optimale onderzoeksomgeving is één van de allerbelangrijkste taken van het onderzoeksbeleid. Dit betekent het kunnen beschikken over ‘state of the art’ onderzoeksinfrastructuur, bij voorkeur ondergebracht in centrale core facilities, technologie- en infrastructuurplatformen. In de beleidsperiode 16-22 werden al diverse Core Facilities vorm gegeven en werden binnen de onderzoeksbegroting structurele financieringslijnen voorzien.

Voor de komende beleidsperiode voorzien we de verdere uitrol en evaluatie van de eerder opgestarte core facilities en de mogelijke opstart van een beperkt aantal bijkomende core facilities, op basis van een onderbouwd dossier.

Daarnaast moeten de vorsers kunnen beschikken over de nodige experimentele uitrusting en rekencapaciteit, over de nodige software en IT-ondersteuning, over literatuur (elektronisch of gedrukt), over data opslagcapaciteit en over toegang tot open repositories om de onderzoeksdata beschikbaar te stellen van de internationale onderzoeksgemeenschap.

In de beleidsperiode 16-22 werd ook gestart met het invoeren van campuslicenties voor studenten en onderzoekers. Het aankoop- en abonnementenbeleid (inclusief het prijzenbeleid van lidmaatschappen in het kader van Open Access) en het kwaliteitsbeheer van digitale objecten van de bibliotheek dient herbekeken en geëvalueerd te worden, met het oog op het verzekeren van de minimale toegang tot literatuur voor zowel vorsers als studenten. In de vorige beleidsperiode werden in dit kader eerste stappen ondernomen.

Operationele doelstellingen :

- 1) Onderzoeksgroepen aan de VUB gaan op grotere schaal opereren en elke grote onderzoeksgroep heeft een meerjarenplan met duidelijke KPI's.**
- 2) Maatregelen ter ondersteuning van een grotere autonomie en slagkracht van grote onderzoeksgroepen, waaronder een bonussysteem bovenop de BAS-financiering voor onderzoeksgroepen van voldoende schaal, en betere erkenning, een eigen rekening en een garantiefonds voor grote onderzoeksgroepen.**
- 3) Snelle, effectieve administratieve dienstverlening en duidelijke communicatie, regelmatig opgevolgd via reviews en tevredenheidsenquêtes.**
- 4) Nieuwsbrieven en regelmatige webinars over de verschillende aspecten van de R&D-ondersteuning.**

- 5) De uitrol van de Core Facilities, technologie- en infrastructuurplatformen wordt verder gefaseerd uitgerold met als doelstelling dat tegen 2025 minstens 8 Core Facilities en 3 technologie- infrastructuurplatformen zijn opgestart.
- 6) Het beleid van de campuslicenties wordt verdergezet en geëvalueerd met het oog op aanpassing en uitbreiding in functie van gebruikersnoden.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2 : EEN AMBITIEUZE EN SLAGKRACHTIGE FUNDINGSTRATEGIE

De VUB is voor de organisatie van haar onderzoek sterk afhankelijk van externe financiering en van een goede nationale en internationale reputatie. Deze zijn impliciet verbonden aan outputparameters en aan internationale visibiliteit en erkenning. De organisatie van de VUB op onderzoeksvlak is vandaag erg versnipperd en georganiseerd via de individuele ZAP leden, via de onderzoeksgroepen en via de vakgroepen. Wil de VUB haar positie lokaal en internationaal behouden, is een efficiëntere organisatie van het onderzoek nodig. Schaalvergroting waar mogelijk zal meer efficiëntie bewerkstelligen en zal onze onderzoekers in staat stellen om tijd vrij te maken voor herbronning of voor het schrijven van grote onderzoeksprojecten.

2.1. Behoud van VUB aandeel in de onderzoeksparameters

De financiering van de universiteit wordt in belangrijke mate bepaald door haar aandeel in onderzoeksoutputparameters. Niet alleen onze klassieke BOF en IOF financieringskanalen, maar ook in belangrijke mate de basisfinanciering van de universiteit, worden door onze onderzoeksparameters bepaald. Ons aandeel in de Vlaamse Web of Science en VABB Publicaties en de hieraan gekoppelde citaties, ons aandeel in de Vlaanderen behaalde PhD diploma's, ons aandeel in de Vlaamse deelname aan het EU kaderprogramma bepalen stuk voor stuk in meerdere of mindere mate hoeveel middelen we ontvangen van de Vlaamse Overheid om ons onderwijs en onderzoek te organiseren. Vandaag is het VUB BOF-aandeel 'bevroren' op 10,50 % terwijl we ons aandeel van de Vlaamse ZAP leden meer dan 11 % bedraagt.

Uitgaande van bovenstaande elementen zal ingezet worden op het versterken van onze output door een duidelijk onderzoeksgroepgebaseerd beleid uit te rollen waarbij alle ZAP leden van de VUB betrokken worden.

Het verbeteren van onze output (publicaties) en onze externe projectenwerving (via FWO, Innoviris en EU) is daarom een absolute prioriteit. Het versterken van internationale samenwerking en netwerking zijn de basis om ons verder Europees projectmatig te verankeren en een internationaal publicatiebeleid verder vorm te geven. Het systematisch toezien op het opstarten van een doctoraat door het AAP kan specifiek bijdragen tot het verhogen van het aandeel PhD diploma's.

2.2. Aangepaste interne fundingstrategie

De verdeling van de interne onderzoeksmiddelen wordt vereenvoudigd en sluit sterker aan bij externe reviews (FWO, ERC, MSCA) en co-financieringsprincipes. Hierdoor wordt niet alleen versnippering en administratieve overlast tegengegaan, maar wordt ook externe fondsenwerving gestimuleerd en erkend.

Versie voor Onderzoeksraad 14 december 2022 (nog niet goedgekeurd op de Academische Raad)

Er worden duidelijke KPI's gehanteerd bij de selectie van OZR-gefinancierde projecten en mandaten, waarbij ruimte wordt gecreëerd voor hefboomfinanciering door tijdelijke pre- en cofinancieringsregelingen toe te staan bij excellente externe financieringsprogramma's.

Het systeem van opvangmandaten wordt versterkt. Andere OZR financieringskanalen (vb. SRF, EU bonus) worden herzien in functie van meer effectiviteit en aansluiting bij het onderzoeksbeleid (bvb. sterkere focus op ERC en MSCA) of worden geschrapt. Doel is om het aantal financieringskanalen te herleiden tot een beperkt aantal instrumenten, gekoppeld aan duidelijke referentiesets.

De OZR programmafinanciering zal niet alleen gekoppeld worden aan expliciete referentiesets van disciplinegebonden KPI's, maar ook aan verplichte nationale en Europese fondsenwerving. Zo zal elke SRP- en IRP-groep gevraagd worden om een concrete FWO-, ERC- en MSCA-wervingsstrategie uit te werken.

De evaluatie en selectie door de OZR zal enerzijds meer uitgaan van deze KPI's en zal anderzijds (geleidelijk) georganiseerd worden in lijn met nieuwe assessmenttrends die o.a. gelinkt zijn aan de internationale Open Science en Reforming Assessment trends beweging. In samenwerking met ECOOM-VUB zal een kader worden uitgewerkt om maatschappelijke impact beter in kaart te brengen.

Om de instroom van onderzoeksprofielen in de faculteiten te optimaliseren, zal gewerkt worden aan een systeem van contingentering per faculteit van het BOF Tenure Track kader waardoor betere inplanning mogelijk wordt. De OZR behoudt een strenge kwaliteitscheck met oog op sterke onderzoeksdossiers en een beperkte onderwijsopdracht.

Operationele doelstellingen :

- 1) Er wordt jaarlijks een analyse gemaakt van de positie van de VUB binnen de diverse BOF parameters in vergelijking met de andere Vlaamse universiteiten. Hierbij wordt ook in detail gekeken naar de diverse outputgegevens en de efficiëntie van elke onderzoeksgroep hierin. Deze analyse wordt gekoppeld aan de analyse van de BAS-fiches zodat we een goed beeld krijgen van de sterktes en zwaktes van ons onderzoekspotentieel. Op basis van deze data zullen voorstellen geformuleerd worden voor remediëring met het oog op het verhogen en versterken van onze BOF onderzoeksparameters zodat de toekomstige BOF inkomsten kunnen gevrijwaard worden.**
- 2) Er zal ingezet worden op het terug laten aansluiten van alle ZAP leden bij het onderzoek van de VUB waarbij aandacht zal gaan naar optimalere organisatiestructuren (schaal onderzoeksgroepen), naar samenwerking (clustering onderzoeksgroepen) en ondersteuning bij het uittekenen van een onderzoeksstrategie (begeleiding).**
- 3) Er wordt een aanbod uitgebouwd voor de ondersteuning van 'geschaalde' onderzoeksgroepen bij het uittekenen van een lange-termijnstrategie**

4) Er wordt een verdeelmodel uitgewerkt voor toewijzing aan de faculteiten van de door de OZR gefinancierde Tenure Track Mandaten, zodat een lange termijn facultaire personeelsplanning mogelijk wordt gemaakt.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3 : EEN ONDERZOEKSCULTUUR GERICHT OP KWALITEIT EN INTERNATIONALE VERANKERING

Een gezonde onderzoekscultuur vertaalt zich per definitie in internationaal en regionaal ingebed onderzoek. In bijzonder onze aanwezigheid in de prestigieuze Europese ERC- en MSCA-programma's is essentieel om ons te verankeren als internationaal erkende onderzoeksinstituten. Ook de rol van de Europese Universitaire Netwerken is in dit opzicht belangrijk. Het inzetten op het versterken van onze samenwerking binnen het EUTOPIA-netwerk zal één van de prioriteiten zijn in ons beleid.

3.1.. Erkenning van kwaliteit

De VUB beschikt over vele internationaal erkende en verankerde onderzoekers. Erkenning van toponderzoek en van de kwaliteit van ons onderzoek moet meer in onze interne en externe communicatie aan bod komen. Wetenschapscommunicatie vormt een essentieel deel van het onderzoeksbeleid. In de volgende beleidsperiode zal extra aandacht gaan naar communicatie over ons onderzoek ; met bijzondere aandacht voor onze pionierende onderzoekers.

Communicatie dient hand in hand te gaan met bijkomende maatregelen om een onderzoekscultuur te stimuleren en goede onderzoekers aan te moedigen en te behouden. Zo dient er gewaakt te worden dat erkenning van onderzoekskwaliteit sterk in het loopbaanbeleid verankerd wordt. Ook de vervanging bij langdurige ziekte of afwezigheid voor onderzoeks-ZAP moet verbeterd worden.

3.2.. Vorming, welzijn en integriteit

Voor startende onderzoekers (van PhD tot ZAP) is het opbouwen van een onderzoeksdossier essentieel om een succesvolle academische carrière uit te bouwen. De ondersteuning daarbij via opleidingstrajecten rond leiderschap, projectmanagement, ... behoort tot één van onze doelstellingen. Een combinatie van online-cursusmateriaal, podcasts en meer klassieke vormen van training zal aangeboden worden, waarbij het opleidingsaanbod aangepast wordt in functie van een systematische tevredenheids- en nodenanalyse door de gebruikers. VUB LRN is een essentieel tool in het vormingsaanbod, o.a. via 'Academicus van de Toekomst'.

Het ondersteunen van de uitbouw van een gezonde publicatiecultuur zal vorm gegeven worden door een diverse aanbod van trainingen en initiatieven, zoals 'Meet the editors' events en Nature Masterclasses.

De vormingstrajecten die worden aangeboden, richten zich ook op loopbaanontwikkeling en het bevorderen van niet-academische loopbaanperspectieven .

De PhD survey en sinds kort ook de promotoren survey leveren een belangrijke bron aan beleidsinformatie over het doctoraatstraject, de voortgang ervan en het welzijn van de onderzoekers. Aandacht voor dit welzijn blijft een belangrijk element van ons beleid. De organisatie van de supervisor award en van de tweejaarlijkse PhD day passen eveneens in dit welzijnsbeleid. Ook het opleidingstraject voor ombudspersonen PhD en de integratie van hun werking binnen de andere welzijnsinitiatieven aan de VUB zijn essentieel.

Onderzoekers moeten vrij onderzoek kunnen doen. Het feit dat dit vrije onderzoek steeds vaker (met name op sociale media) onder druk komt te staan van buitenaf, kan niet aanvaard worden. Het is daarom essentieel dat we onze onderzoekers steunen en ook weerbaar maken tegen aanvallen op de academische vrijheid. In onze opleiding en begeleiding van onderzoekers is hier aandacht voor.

Een gezonde onderzoekscultuur gaat gepaard met een integere onderzoeksomgeving. Een duidelijk afsprakenkader hierrond biedt een noodzakelijk handvat voor de onderzoekers. In de volgende beleidsperiode zal het bestaande Charter van de Onderzoeker geactualiseerd en in lijn gebracht worden met recente en nieuwe aandachtspunten.

3.3. We versterken onze positie in het EU kaderprogramma en internationaal:

In de volgende beleidsperiode zal verder ingezet worden op meer en sterkere deelname aan de verschillende Europese financieringsprogramma's voor fundamenteel onderzoek. Vanuit het vicerectoraat onderzoek ligt de focus hier in bijzonder op de programma's binnen het Europese Kaderprogramma voor fundamenteel onderzoek, zoals ERC en MSCA. Via individuele begeleiding (voorbereiding van een proposal) en ondersteuning bij de uitbouw van een onderzoeksgroepsfinancieringstrategie wordt vanuit de onderzoeksadministratie verder ingezet op succesvolle EU fondsenwerving.

Onderbenutte kredieten voor sabbaticals worden omgezet in fondsen (o.a. consultancy en eindredactie) voor het aantrekken van begeleiding van risicovolle of complexe fondsenwerving.

De uitbouw van een internationaal netwerk zal reeds van bij het begin van het onderzoekstraject gestimuleerd worden, o.m. door meer aandacht en ondersteuning voor onderzoeksverblijven vanuit de Doctoral Schools en door het stimuleren van FWO aanvragen voor mobiliteitskredieten.

Naast de ondersteuning van eigen onderzoekers en onderzoeksgroepen, zal ook verder ingezet worden in het aantrekken van internationaal toptalent.

3.4. EUTOPIA

Het budget voor internationale samenwerking van de Onderzoeksraad wordt prioritair ingezet voor samenwerkingsprojecten binnen het EUTOPIA-netwerk. Onze focus ligt hier in het bijzonder op het ondersteunen en versterken van bottom up samenwerkingsinitiatieven tussen onderzoeksgroepen van de VUB met EUTOPIA partners. Via 'Meet the Research Team (EUTOPIA & beyond)' initiatieven, wordt het vinden van partners ondersteund. Het trainingsaanbod dat vanuit de onderzoeksadministratie wordt aangeboden, wordt waar mogelijk en met focus op Open Science en EU projectwerving verder in samenwerking met de EUTOPIA-partners uitgewerkt zodat er een Europees trainings- en begeleidingsaanbod ontstaat ter ondersteuning van de creatie van de EUTOPIA research community.

Operationele doelstellingen:

- 1) **We zetten in op een betere VUB-deelname aan Europese programma's (pillar 1) en via systematische analyse van de huidige en gewenste positionering (o.a. Evaluation Summary Reports) gericht advies aan kandidaat-aanvragers geven.**
- 2) **We zetten in op het verder uitbreiden en verbeteren van ons opleidingsaanbod in een goede mix van online-cursusmateriaal en andere opleidingsvormen.**
- 3) **De publicatiecultuur van de VUB vorsers wordt gesterkt via het digitaal platform van Nature Masterclasses, schrijftrainingen op campus door internationale trainers en het invoeren van 'meet the editor' initiatieven waarbij tips & tricks worden gedeeld vanuit topjournals**
- 4) **De VUB deelname aan het EU kaderprogramma wordt jaarlijks gemonitord en gebenchmarkt (met focus op ERC en MSCA) en in functie van de resultaten wordt jaarlijks de informatie-, begeleidings- en fondsenwervingsstrategie aangepast.**
- 5) **Maatregelen ter bevordering van ERC- en MSCA-aanvragen, o.a. ERC opvang gedurende 15 jaar gegarandeerd via SRF, financiële ondersteuning voor goed geranke maar niet toegekende ERC- en MSCA-proposals en indien nodig voor de cofinanciering van het 4^{de} jaar van MSCA-doctoral networks.**
- 6) **Verhoging van toelage voor research stays door Doctoral Schools en FWO**
- 7) **Uitgewerkt kader ter waarborging van academische vrijheid i.s.m. meldpunt en M&O en herwerking van het Charter van de Onderzoeker**
- 8) **We bouwen verder onze samenwerking met de EUTOPIA partneruniversiteiten uit en focussen hierbij in bijzonder op het aantrekken van nieuwe EU gefinancierde samenwerkingsprojecten (MSCA en ERC synergy) en op Open Science.**
- 9) **We bouwen verder aan de creatie van een EUTOPIA research community via aantrekkelijke mobiliteits- en onderzoek 'seed funding' maatregelen, Young Leaders Academy fellows en een netwerk van Eutopia-contactpersonen bij elke betrokken universiteit.**

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4 : SCIENCE AS A PUBLIC GOOD

Ons onderzoek verankeren in de maatschappij en ten dienste stellen van onze omgeving is een noodzakelijke taak van de universiteit. Daarom willen we sterk inzetten op communiceren over waarmee we bezig zijn, niet alleen om te informeren, maar ook om jongeren enthousiast te maken over onderzoek en om samen met de regio lokale uitdagingen aan te gaan.

4.1. Wetenschapscommunicatie, Science Outreach en Citizen Science

De VUB wenst als universiteit in Brussel haar kennis niet alleen beschikbaar te stellen van haar omgeving, maar maakt omgekeerd ook gebruik van de stad als bron van inspiratie en onderzoeksomgeving. De Wetenschap dichterbij de burger en de maatschappij, met in bijzonder aandacht voor kwetsbare doelgroepen die minder spontaan met wetenschap in contact komen of kunnen deelnemen aan het wetenschappelijk debat is een belangrijke taak, zeker in 'post-truth' tijden.

Het zichtbaar maken van ons onderzoek en de impact ervan versterken, behoort dan ook tot één van de taken van het onderzoeksbeleid. De impact van het onderzoek aan de VUB vergroten door met diverse acties en campagnes het brede publiek in Brussel en Vlaanderen te informeren en/ of actief te engageren bij het onderzoek aan de VUB en wetenschap in het algemeen, is een doelstelling. Binnen het brede publiek gaat speciale aandacht naar jongeren. Hierbij gaan we meer inzetten op aantrekkelijke formats en onze aanwezigheid op externe, veelgebruikte platformen en activiteiten

Een structurele samenwerking met enkele toonaangevende partners rond wetenschapscommunicatie worden uitgebouwd, met name rond STEM (o.m. Solvay, STEM Steunpunt Brussel) en maatschappelijke uitdagingen (Hannah Arendt Instituut (HAI)). Het HAI wordt erkend als strategische partner en concrete samenwerkingsvormen worden uitgewerkt, naar analogie met de door de OZR ondersteunde samenwerking met de Solvay Instituten. De onderzoeksadministratie streeft ernaar de burger zoveel mogelijk in het wetenschappelijk proces te betrekken. Een éénrichtingscommunicatie op het einde van een onderzoek is in onze huidige informatiemaatschappij onvoldoende om het brede publiek van correcte informatie te voorzien. Zo worden via de Wetenschapswinkel meer dan 200 non- profitorganisaties betrokken bij het onderzoek en onderwijs aan de VUB. Daarnaast ondersteunt het Research Outreach & Communication Office ook onderzoekers wanneer een projectcall een communicatie- en/of disseminatieplan vraagt, alsook wanneer zij een co-creatie of citizen science project oprichten. Tenslotte wordt ook ingezet op het ondersteunen van onderzoekers bij het ontwerp, uitvoeren en afronden van een citizenscience-project of onderzoek en het uitbouwen van relevante netwerken m.b.t. citizen science. Dit gebeurt via de inrichting van een Citizen Science contactpunt.

Ten laatste wordt gewerkt aan een interne cultuur van wetenschapscommunicatie.

4.2. [Open Science](#)

De manier waarop onderzoek wordt verricht kent het laatste decennia een sterke verschuiving naar 'Open Science' en 'good Research Data Management'.

Open Science is verankerd in de voorwaarden van diverse internationale, Europese en nationale financierders van onderzoek.. Indien VUB een relevante rol wil blijven spelen op vlak van onderzoek, de Open Science KPI's opgelegd door de Vlaamse Regering wil behalen en wil voldoen aan de vereisten van journals en funders is een snelle en efficiënte omslag absoluut noodzakelijk. De roadmaps rond Open Access, Open Data, en Metrics voor Open Science dienen te worden afgewerkt en samen met de faculteiten, centrale diensten en onderzoeksgroepen geïmplementeerd te worden.

Operationele doelstellingen :

- 1) We zetten meer in op het verspreiden van nieuws over onderzoek i.s.m. Marcom.**
- 2) We zetten in op het toegankelijk / laagdrempelig maken van onderzoek met het oog op impact en bereiken van een breed publiek, met een bijzondere aandacht voor jongeren. We herevalueren de activiteiten en platformen voor wetenschapscommunicatie. We gaan samenwerkingen aan met externe content- en activiteitenontwikkelaars (in functie van de aanwezige interne expertise en capaciteit) en met externe kanalen, platformen en toonaangevende partners zoals de Solvay Instituten en het Hannah Arendt Instituut**
- 3) We betrekken burgers bij het wetenschappelijk proces en onderzoek door de inrichting van een Citizen Science Contactpunt en het verder uitbouwen van de Wetenschapswinkel**
- 4) Overgang naar een 'by default' open access strategie**
- 5) De digitale infrastructuur noodzakelijk voor onderzoek wordt op punt gezet. Er wordt gezorgd voor de nodige opslagcapaciteit voor onderzoeksdata (incl. archivering en adequate beveiliging)**