



Gedragcode VUB

De VUB omarmt diversiteit én verwerpt ongelijkheid. De VUB streeft naar de gelijkheid van elke student en elke medewerker; een gelijkheid die ze verstaat als gelijkwaardigheid die verschillen niet uitwist. De VUB-campusen zijn warme campusen waar discriminatie, achterstelling en grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd worden. De VUB heeft de ambitie om een agent of change te zijn die kansen geeft, ongelijkheden corrigeert, en zo ook nieuwe generaties stuurt richting meer gelijkheid en appreciatie van diversiteit.

- ✓ Diversiteit is een feit, ook aan onze universiteit. Net als Brussel, de stad die haar omringt, huisvesten de VUB-campusen een bevolking die uitermate divers is. Deze verschillen worden als een meerwaarde beschouwd.
- ✓ Medewerkers en studenten aan de VUB behandelen elkaar met respect. Ze doen of zeggen niets wat iemand anders als kwetsend en als een inbreuk op de waardigheid kan beschouwen.
- ✓ Medewerkers en studenten spreken mensen aan met de verwijfwoorden die ze zelf verkiezen (zij/hij/die of hen).
- ✓ Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag – pesten, verbaal en fysiek geweld en seksueel grensoverschrijdend gedrag – en discriminatie of achterstelling op basis van socio-economische situatie, klasse, levensbeschouwing, religie, nationaliteit, huidskleur, etniciteit en migratieachtergrond, en op het vlak van leeftijd, seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie, fysieke en mentale capaciteiten en beperkingen wordt niet getolereerd. Dit geldt voor zowel directe communicatie via woorden, als voor beelden, handelingen, gedragingen, en voor online communicatie.
- ✓ Studenten, medewerkers of docenten die getuige zijn van discriminatie, achterstelling of grensoverschrijdend gedrag, kijken niet weg, maar proberen het te stoppen. Ze komen op voor het slachtoffer. Wanneer ze dit ongewenst gedrag niet kunnen stoppen dan nemen ze de verantwoordelijkheid om dit gedrag te melden, eventueel als (anonieme) getuige.
- ✓ Leidinggevenden en docenten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie in woord en daad. Ze nemen elke melding of incident ernstig en geven er gevolg aan. Ze maken ook verdoken of onbedoeld racisme, seksisme en homofobie bespreekbaar wanneer ze ermee geconfronteerd worden, en beschouwen dit als een collectief leermoment.

Ons engagement:

- ✓ VUB voert een beleid voor diversiteit en gelijkheid dat zowel studenten en medewerkers omvat, als bestuur, cultuur en praktijken van de instelling.
- ✓ Elke melding van discriminatie, achterstelling en grensoverschrijdend gedrag wordt zorgvuldig en vertrouwelijk onderzocht en behandeld, waarbij de privacy van de betrokkenen steeds gewaarborgd wordt.
- ✓ Elke melding wordt aangegrepen als een leermoment en er wordt samen naar een oplossing gezocht.
- ✓ Als communicatie woorden, teksten of beelden bevat die aanzetten tot segregatie, haat, discriminatie of geweld, stelt de VUB zich bloot aan strafrechtelijk vervolging. Wanneer dit zich voordoet zal er gevolg aan gegeven worden

Contact:

- **Meldpunt grensoverschrijdend gedrag: meldpunt@vub.be**
- Vertrouwenspersonen personeel: intranet – rubriek 'welzijn op het werk'
- Vertrouwenspersonen studenten: <https://student.vub.be/vertrouwenspersoon-en-tuchtprocedures>
- Externe preventieadviseur psychosociale aspecten
- Werknemersafgevaardigen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW): christel.van.den.bossche@vub.ac.be (secretaris CPBW)
- Voor advies over kwesties inzake gelijkheid, diversiteit en inclusie: mail naar gelijkheid@vub.be