



VUB Visietekst

Diversiteit & Gelijkheid

Diversiteit is een feit, ook aan onze universiteit. Net als Brussel, de stad die haar omringt, huisvesten de VUB-campussen een bevolking die uitermate divers is. Ook hier kruisen de paden van studenten en medewerkers met verschillende achtergronden op het vlak van socio-economische situatie, levensbeschouwing, religie, nationaliteit, etniciteit en migratieachtergrond, en op het vlak van leeftijd, seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie, fysieke en mentale capaciteiten en beperkingen. De universiteit brengt ons samen, over die verschillen heen, om er te studeren, te werken en soms allebei. **Ongelijkheid is evenzeer een feit, ook aan onze universiteit.** Mogelijkheden en kansen zijn niet gelijk verdeeld. Onze samenleving kent vele structurele ongelijkheden. Er is nog steeds achterstelling en uitsluiting op basis van gender, huidskleur, seksuele oriëntatie, cultuur, religie, leeftijd, klasse. De oorzaken hiervan zijn velerlei en niet altijd eenduidig, maar discriminatiemechanismen en bias liggen al te vaak aan de grondslag. Structurele ongelijkheid en de mechanismen die ze veroorzaken, stoppen niet aan de deuren van de universiteit.

De VUB **bevordert diversiteit én verwerpt ongelijkheid.** Met de humanistische waarden als kompas erkent, waardeert en faciliteert ze diversiteit. De VUB streeft naar de gelijkheid van elke student en elke medewerker; een gelijkheid die ze verstaat als gelijkwaardigheid die verschillen niet uitwist. Aan onze universiteit is plaats voor de uniciteit van elk individu en elke groep. Ongelijkheid als gevolg van achterstelling en uitsluiting beantwoordt ze met een beleid voor diversiteit en gelijkheid dat zowel studenten en medewerkers omsluit, als bestuur, cultuur en praktijken van de instelling.

De VUB is een **sociaal rechtvaardige en inclusieve universiteit** die de gelijkheid van alle studenten en medewerkers in al hun diversiteit en uniciteit nastreeft. Diversiteit en gelijkheid zijn voor de VUB een fundamentele kwestie van sociale rechtvaardigheid: eenieder heeft recht op gelijke kansen, en om kwaliteiten en potentieel te ontwikkelen en te verzilveren. Diversiteit en gelijkheid beschouwt ze als kenmerken van **de excellente en maatschappelijk relevante universiteit.** Het belang van diversiteit en gelijkheid betreft de bewoners van

het huis: de studenten, de medewerkers en de bestuurders, maar evenzeer het onderzoek, het onderwijs en de maatschappelijke participatie van academici. Een diverse academische context, praktijk en cultuur, waarin verschillende stemmen en zienswijzen gelijkwaardig worden behandeld, stimuleert creativiteit en innovatie, en dus excellentie. Het maakt dat kennis, onderwijs en dienstverlening beter aansluiten bij de realiteit, interesses en noden van een diverse samenleving. Diversiteit en gelijkheid stellen de universiteit in staat, vandaag én morgen, tot wetenschappelijke excellentie en maatschappelijke relevantie.

De VUB heeft de ambitie om een **agent of change** te zijn die ongelijkheden corrigeert, kansen geeft, nieuwe generaties vormt en zo ook de toekomst mee stuurt richting meer gelijkheid en appreciatie van diversiteit. Die rol is de VUB op het lijf geschreven en sluit naadloos aan bij haar historisch traject van democratisering van het onderwijs en haar centrale waarden: **Vrijheid, Gelijkheid en Verbondenheid**.